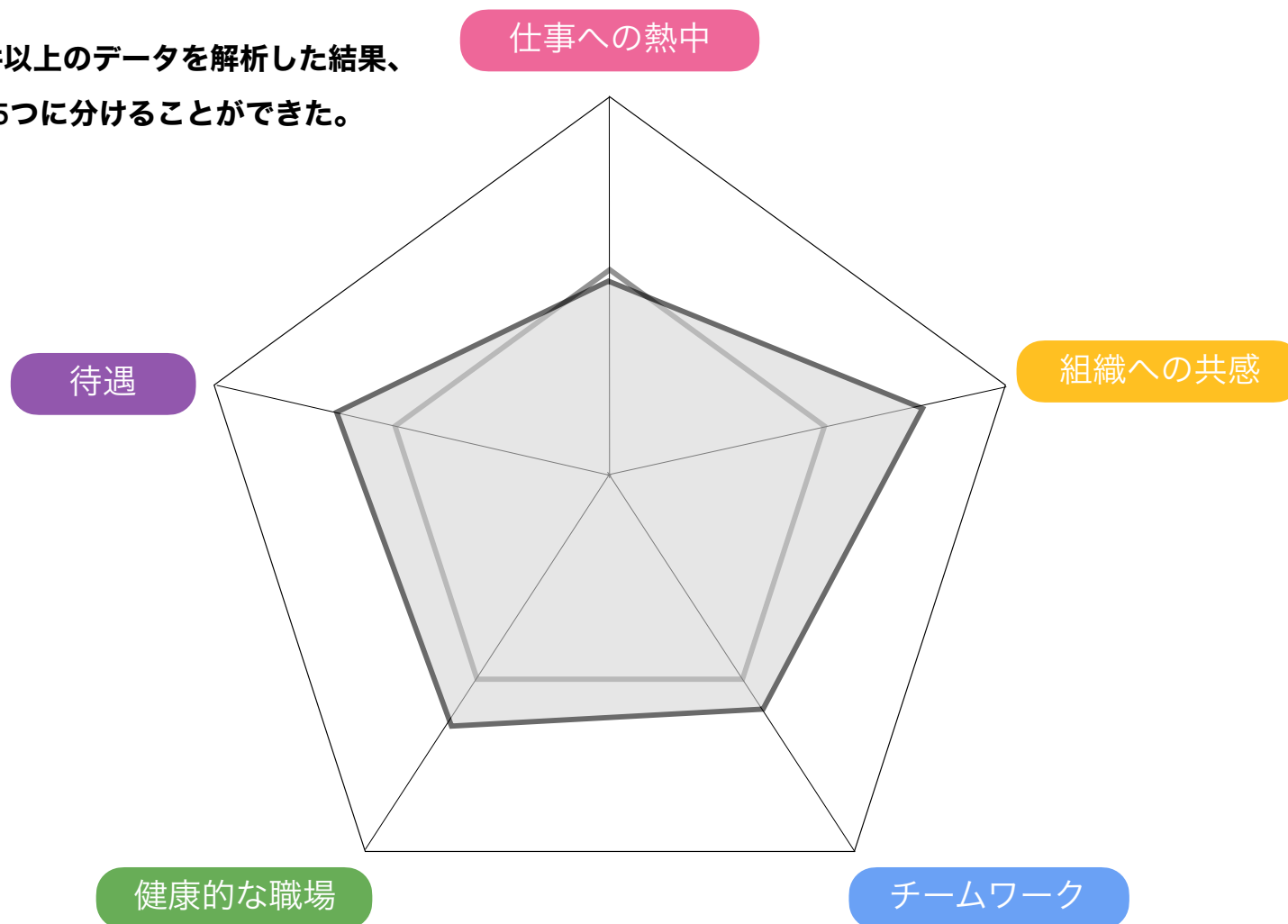


5つの分類それぞれを構成する要素は？

wevoxチームが1000万件以上のデータを解析した結果、
関係があるものを大きく5つに分けることができた。



定義

仕事への熱中

やりがいを感じ、日々前進しながら仕事に取り組めているか。

組織への共感

組織が掲げるビジョンや戦略に共感できるか、組織への誇りを感じているか。

チームワーク

仕事仲間や上司とチームのメンバーとして良い関係性を築けているか。

健康的な職場

健康的に、また仕事だけでなく家庭やプライベートも大事にできる環境か。

待遇

評価や給与に対して納得できているかどうか。

まずは一人で
どの項目が構成要素に関係しているのか
「○」をつけてみましょう



時間 **2** 分

隣同士(2~3人)で
どれがどこと関係しているのか話し合っ
て見ましょう。



時間 **2** 分

ワークシート1

キードライバー	小項目	小項目の説明	仕事への熱中	待遇	健康的な職場	チームワーク	組織への共感
職務	やりがい	職務内容にやりがいを感じられているか	1	1	1	1	1
	裁量	職務を遂行する上で必要な裁量が与えられているか	2	2	2	2	2
自己成長	達成感	達成感を得られているか	3	3	3	3	3
	成長機会	能力やスキルを高められているか	4	4	4	4	4
健康	仕事量	自分に任せられている仕事量は適切か	5	5	5	5	5
	ストレス反応	頭が重い、イライラする等のストレス反応がでていないか	6	6	6	6	6
支援	職務上の支援	職務を遂行する上で必要なサポートがあるか	7	7	7	7	7
	自己成長への支援	自身の成長の手助けをしてきているか	8	8	8	8	8
	使命や目標の明示	部署やグループのミッションや目標をわかりやすく伝えているか	9	9	9	9	9
	同僚からの困難時の支援	自分が困っているときに、同僚は助けてくれるか	10	10	10	10	10
人間関係	上司との関係	上司とは良好な関係が築けているか	11	11	11	11	11
	仕事仲間との関係	同僚とは良好な関係が築けているか	12	12	12	12	12
承認	発言・意見に対する承認	周囲が自分の意見や発言を聞いてくれているか	13	13	13	13	13
	成果に対する承認	上司や同僚から、成果を認められたり、褒められたりしているか	14	14	14	14	14
	評価への納得	成果や貢献に見合った評価がされているか	15	15	15	15	15
理念戦略	ミッション・ビジョンへの共感	会社の企業理念・経営理念に共感しているか	16	16	16	16	16
	会社の方針や事業戦略への納得感	会社の方針・戦略に納得できているか	17	17	17	17	17
	事業やサービスへの誇り	自社で展開する事業やサービスに誇りを感じているか	18	18	18	18	18
	経営陣に対する信頼	経営陣を信頼しているか	19	19	19	19	19
組織風土	キャリア機会の提供	意欲的であれば、会社がチャンスを与えてくれているか	20	20	20	20	20
	挑戦する風土	失敗したこと以上に、挑戦したことを讃えられる会社か	21	21	21	21	21
	部署間での協力	目標を達成する上で、他部署は協力的であるか	22	22	22	22	22
	称賛への妥当性	社内で誰かが称賛されたとき、適切であると感じているか	23	23	23	23	23
環境	職場環境への満足度	働きやすい職場環境か	24	24	24	24	24
	ワークライフバランス	必要に応じてライフスタイルにあった働き方ができるか	25	25	25	25	25
	給与への納得感	働きに見合った給与・ボーナスが支払われていると感じているか	26	26	26	26	26

どんな項目が関係あるのか？

◎… 強く関係

○…そこそこ関係

キードライバー	小項目	小項目の説明	仕事への熱中	待遇	健康的な職場	チームワーク	組織への共感
職務	やりがい	職務内容にやりがいを感じられているか	◎	1	1	1	1
	裁量	職務を遂行する上で必要な裁量が与えられているか	○	2	2	◎	2
自己成長	達成感	達成感を得られているか	◎	3	3	3	3
	成長機会	能力やスキルを高められているか	◎	4	4	4	4
健康	仕事量	自分に任せられている仕事量は適切か	5	○	◎	○	5
	ストレス反応	頭が重い、イライラする等のストレス反応がでていないか	6	○	◎	6	6
支援	職務上の支援	職務を遂行する上で必要なサポートがあるか	○	7	7	○	7
	自己成長への支援	自身の成長の手助けをしてくれているか	○	8	8	◎	8
	使命や目標の明示	部署やグループのミッションや目標をわかりやすく伝えているか	○	9	9	◎	9
	同僚からの困難時の支援	自分が困っているときに、同僚は助けてくれるか	○	10	10	◎	10
人間関係	上司との関係	上司とは良好な関係が築けているか	11	○	○	◎	11
	仕事仲間との関係	同僚とは良好な関係が築けているか	12	12	○	◎	12
承認	発言・意見に対する承認	周囲が自分の意見や発言を聞いてくれているか	○	13	13	◎	13
	成果に対する承認	上司や同僚から、成果を認められたり、褒められたりしているか	◎	○	14	14	14
	評価への納得	成果や貢献に見合った評価がされているか	15	◎	15	15	○
理念戦略	ミッション・ビジョンへの共感	会社の企業理念・経営理念に共感しているか	○	16	16	16	◎
	会社の方針や事業戦略への納得感	会社の方針・戦略に納得できているか	○	17	17	17	◎
	事業やサービスへの誇り	自社で展開する事業やサービスに誇りを感じているか	○	18	18	18	◎
	経営陣に対する信頼	経営陣を信頼しているか	19	19	19	19	◎
組織風土	キャリア機会の提供	意欲的であれば、会社がチャンスを与えてくれているか	20	○	20	20	◎
	挑戦する風土	失敗したこと以上に、挑戦したことを讃えられる会社か	○	21	21	21	◎
	部署間での協力	目標を達成する上で、他部署は協力的であるか	22	22	22	○	◎
	称賛への妥当性	社内で誰かが称賛されたとき、適切であると感じているか	23	○	23	23	◎
環境	職場環境への満足度	働きやすい職場環境か	24	24	◎	24	○
	ワークライフバランス	必要に応じてライフスタイルにあった働き方ができるか	25	25	◎	25	○
	給与への納得感	働きに見合った給与・ボーナスが支払われていると感じているか	26	◎	26	26	○