

それぞれの項目ではどんな問題があるのか？

まずは一人で
5つの項目の具体的な症状の番号を書き出
しましょう。
(複数あります！)



時間 **5** 分

隣同士(2~3人)で
隣で話をしてみて、他の人の意見も
聞いて再度確認してみましょう

時間 **5** 分



1 年齢が上がると離職をする	2 戦略通りに進まない	3 MTGで意見が噛み合わない	4 うつ傾向にある/心理的に苦しんでいる
5 掛け算的な仕事ができない	6 優秀な人が引き抜きにあう	7 クリエイティブな仕事ができない	8 他部署の協力をしない
9 仕事が終わらない	10 些細な問題が拡大する	11 顧客満足度が低い	12 予算を達成しようとしらない/粘らない
13 採用ができない	14 ライフステージが変わると離職をする	15 人的トラブルが増える	16 仕事のパフォーマンスが低い 売上や生産性が低い
17 ミス/失敗が増える	18 指示待ち/受動的である	19 ネガティブな空気/後ろ向きな姿勢	20 学習をしない/新しい力につけない

仕事への熱中

組織への共感

チームワーク

健康的な職場

待遇

1 年齢が上がると離職をする	2 戦略通りに進まない	3 MTGで意見が噛み合わない	4 うつ傾向にある/心理的に苦しんでいる
5 掛け算的な仕事ができない	6 優秀な人が引き抜きにあう	7 クリエイティブな仕事ができない	8 他部署の協力をしない
9 仕事が終わらない	10 些細な問題が拡大する	11 顧客満足度が低い	12 予算を達成しようとしれない/粘らない
13 採用ができない	14 ライフステージが変わると離職をする	15 人的トラブルが増える	16 仕事のパフォーマンスが低い 売上や生産性が低い
17 ミス/失敗が増える	18 指示待ち/受動的である	19 ネガティブな空気/後ろ向きな姿勢	20 学習をしない/新しい力につけない

仕事への熱中

7 17
11 18
12 20
16 2

組織への共感

2 12
3 16
8

チームワーク

3 15 16
5 17 19
7 19
10

健康的な職場

1 16
4 19
9
14
17

待遇

1 8
6 12
13 18
14 20