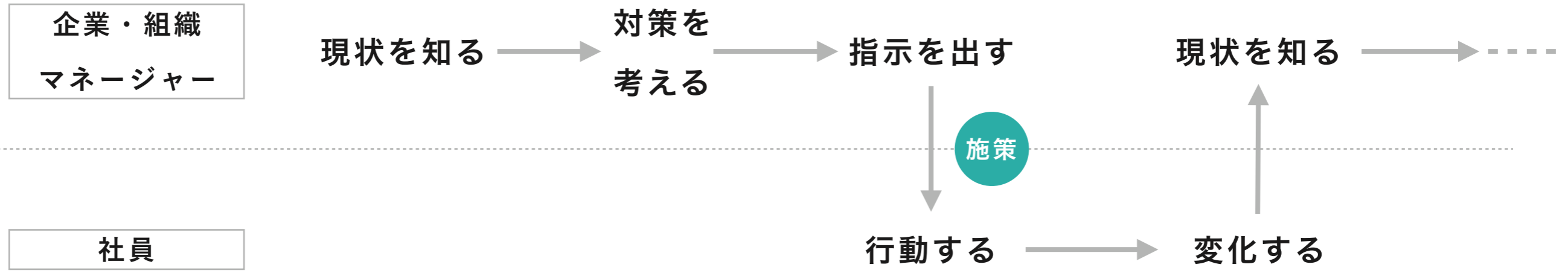
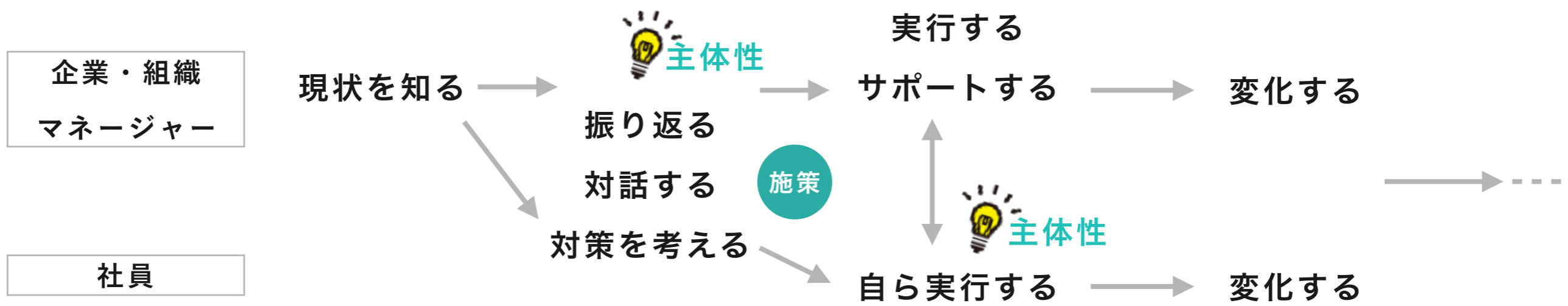


エンゲージメントをUPさせる
具体的な方法は？

一般的な改善方法



チーム型改善方法



モデル

メリット

デメリット

一般的な
改善方法

主導メンバーが限定される
のでシンプル

やらされ感
形骸化

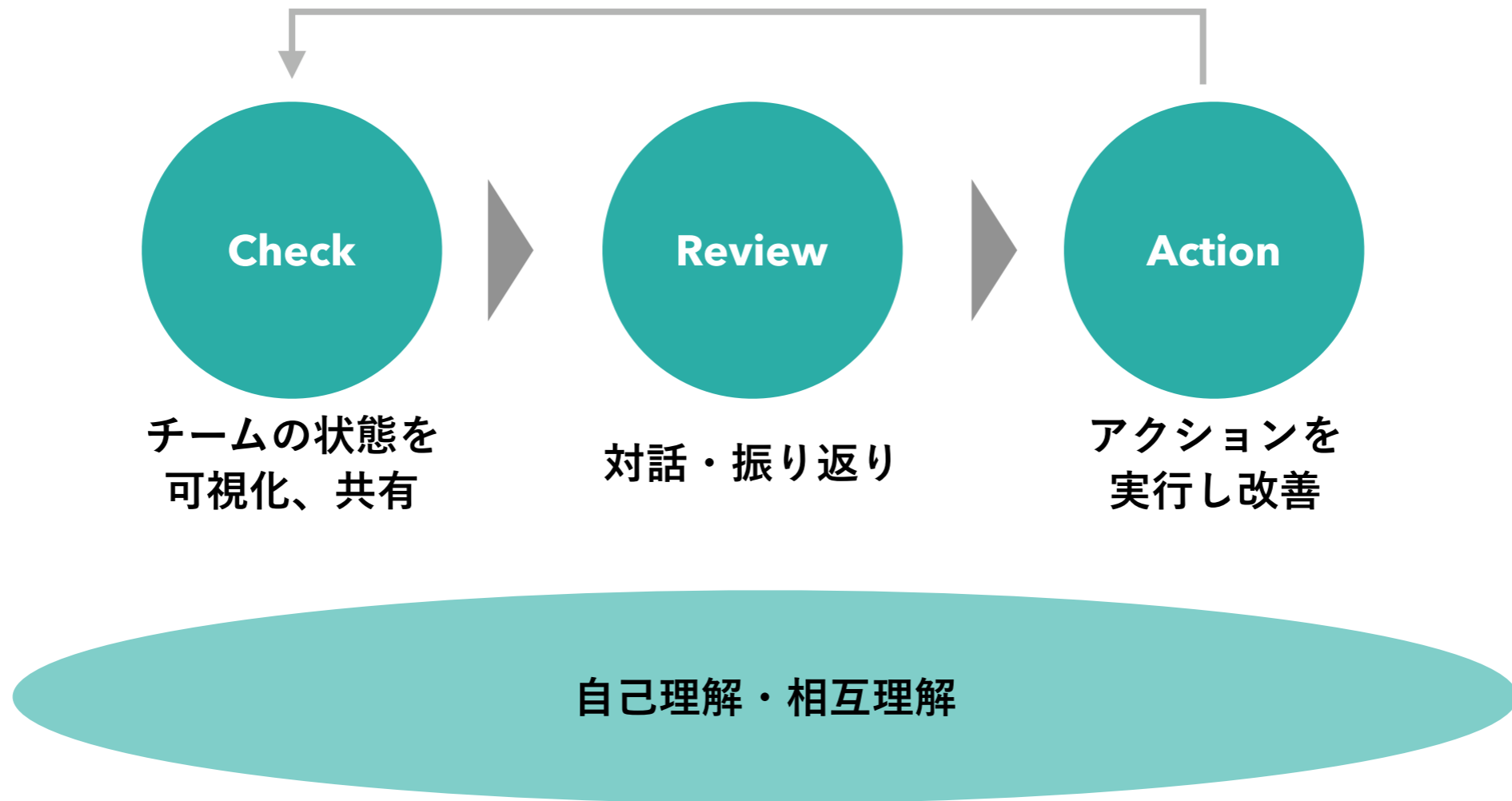
チーム型
改善方法

メンバーの主体性が向上
当事者意識が生まれやすい

多くのメンバーが関わる
ので、工夫が必要

補助する仕組みをwevoxでは提供

エンゲージメントをUPさせる wevoxサイクル



エンゲージメントをUPさせる wevoxサイクル



エンゲージメントをUPさせる wevoxサイクル



wevox values card (価値観カード)

簡単なカードゲームを通じてお互いの価値観を知る



[https:// wevox.stores.jp](https://wevox.stores.jp)

相互理解ワークショップ

(wevoxヘルプページよりDL可能!)

価値観ワークシート1

1	結果重視	7	誠実	13	透明性	19	オープン	25	ビジョン達成	31	成長観
2	効率	8	率直	14	挑戦	20	活力	26	実力主義	32	自立
3	コスト	9	正直	15	勇気	21	公正さ	27	人間性尊重	33	連携
4	スピード	10	行動	16	多様性	22	信頼	28	個人の尊重	34	安全
5	品質	11	卓越性	17	一体感	23	感謝	29	ワーク・ライフ バランス	35	楽しさ
6	顧客満足	12	厳しさ	18	熱意	24	違いをつくる	30	創造性	36	

28

価値観ワークシート2

さんの価値観

	大切にしている 価値観	理由や背景 (なぜ、それを大切にしているのか?)
1		
2		
3		
4		
5		

29

ワークショップ振り返りシート

本日の価値観ワークショップを通じて、どんな気づき、学びがありましたか？

本日の気づき、学びを今後の仕事の中で、どのように活かしますか？

30

エンゲージメントをUPさせる wevoxサイクル



KPT NAME _____

DATE _____

できたこと・継続すること

試してみること

① 左上にKeep

③ 右にTry

課題

② 左下にProblem

エンゲージメントをUPさせる

DIO

(活用ワークショップ)

Check

チームの状態を
可視化、共有

Review

対話・振り返り

Action

アクションを
実行し改善

自己理解・相互理解

【1on1】全社で一貫した評価を行うための“横の1on1”

・評価の属人性を減らしたい



LECTURER

株式会社スペースマーケット 取締役兼執行役員CFO兼人事責任者
佐々木 正博氏

S(財務)とO(人事)を見る男。財務経理からキャリアをスタートし一貫してベンチャー企業を渡り歩き、ベンチャーCFOとして上場準備・資金調達・経営管理全般に携わり、また、先行して人事として採用・評価・育成・労務を担当。2017年1月より株式会社スペースマーケットに参画し、現在はCFO兼人事責任者としてコーポレート部門を管掌。

実施ポイント

弊社では、上長と部下という縦の1on1だけではなく、マネージャー同士の横の1on1も行なっております。

主な狙いとしては、

- ・情報交換
- ・マネージャー同士の考え方のすり合わせ
- ・1on1スキルを相互で高め合う

の3つがあります。

また、弊社では月に1回、部門毎にマネージャー陣を集め、キャリアレーションミーティングを実施し、評価基準や評価方法、各チームの人事の状況をすり合わせます。1on1はそれとセットで行なっています。

キャリアレーションミーティングの内容としては、各社員の目標は何か、現時点の進捗はどうか、それに対してどういった評価をしていけばいいか、評価の甘辛はどうか、チームメンバーの状況はどうか、といったものです。

そこで同時に、全社としての1on1のルールも確認しています。

- ・最低隔週で30min行う。
- ・評価と期待のすり合わせ/成長への支援/成長への支援の3つの目的を置く。
- ・1on1シートを使う(評価の仕方を統一する、適時にすり合わせを行う)。

月に1回マネージャー陣で行うキャリアレーションミーティング、そしてマネージャー同士の1on1を通じて、全社で一貫した評価と支援を1on1で行えるように努めています。

マネージャー同士で1on1

考え方をすり合わせ

1on1スキルアップ

まずはこれからやってみる

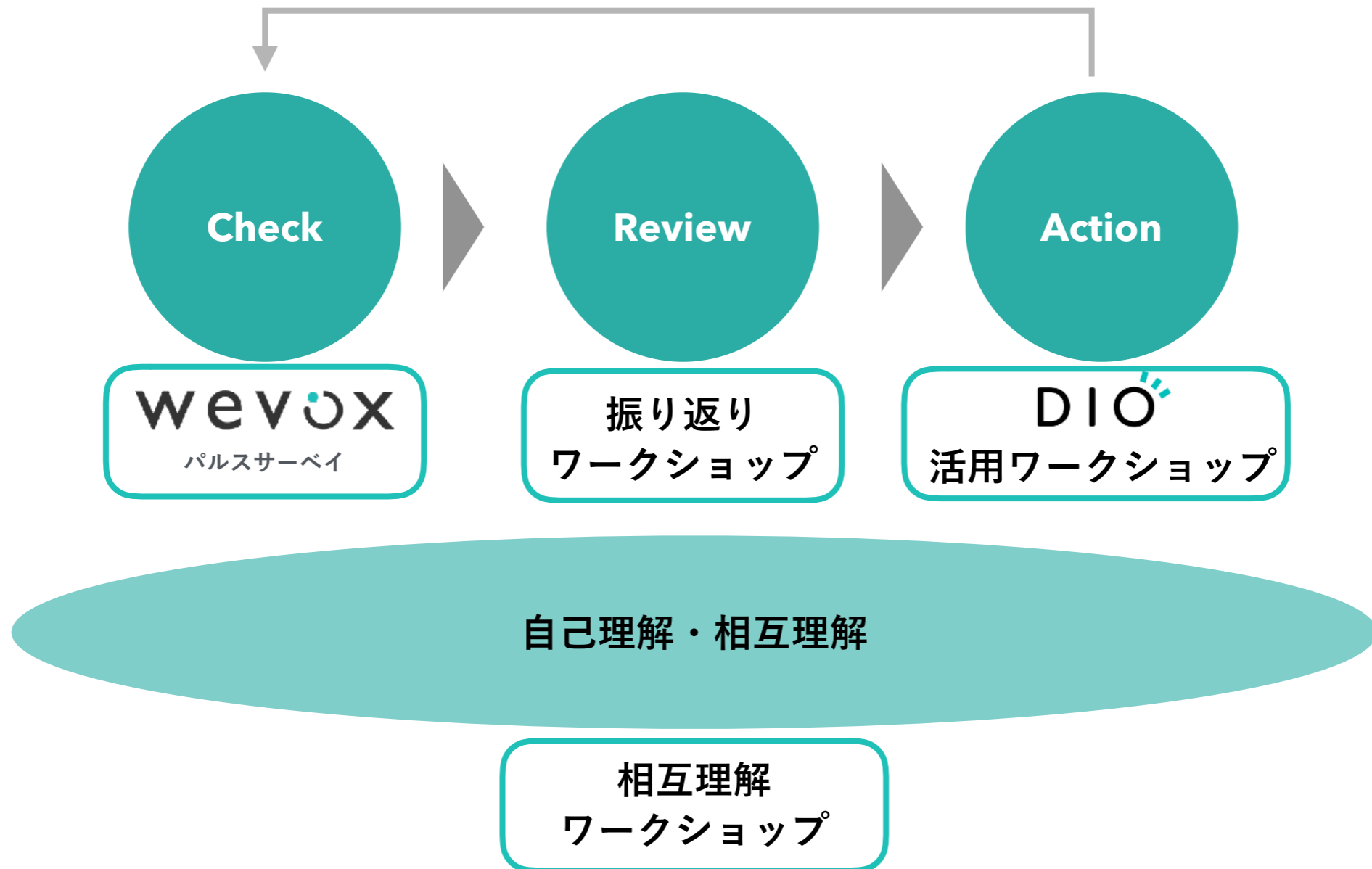
評価の甘辛

隔週30min

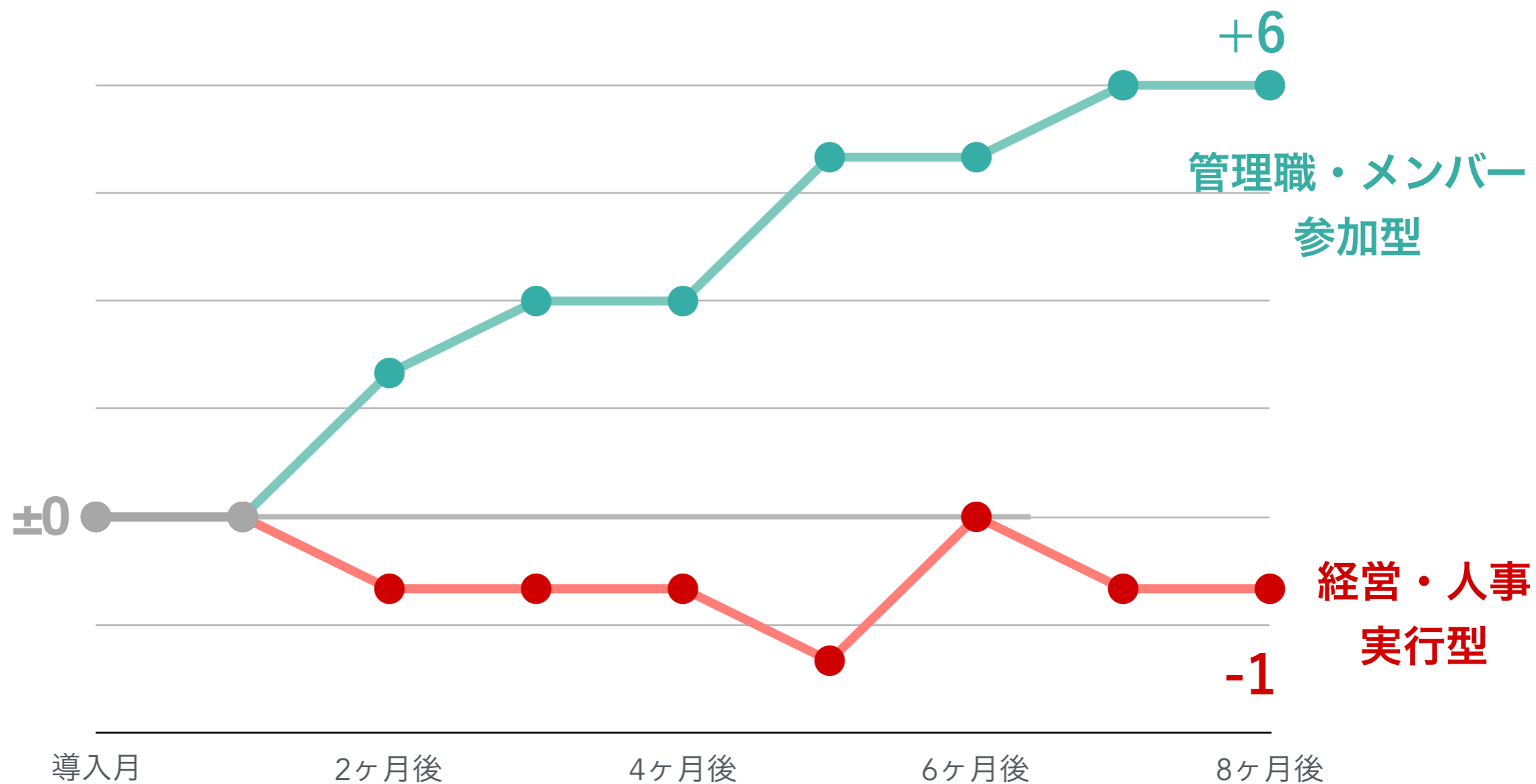
1on1シート



エンゲージメントをUPさせる wevoxサイクル



エンゲージメントの改善にはチーム単位での改善が重要



エンゲージメントスコアの推移