

会社はなんのためにエンゲージメント (wevox)
を導入したのでしょうか？

今回あなたの会社はエンゲージメントを測定するwevoxというサービスを利用し始めました。
 このサービスを利用する理由はなんでしょうか？
 下記の9つの理由において当てはまるものを1~5の数字で選択してください。

1	社員がやりがいを感じ、日々前進しながら 仕事に取り組める会社を作るため	全く当てはまらない	1・2・3・4・5	とても当てはまる
2	十分に積極的、主体的に働けていないメンバーが誰なのか特定するため	全く当てはまらない	1・2・3・4・5	とても当てはまる
3	組織が掲げるビジョンや戦略に共感する社員を増やし、 組織や事業への誇りを持ってもらうため	全く当てはまらない	1・2・3・4・5	とても当てはまる
4	仕事仲間や上司とチームのメンバーとして良い関係性を築き、 良いチームプレーに繋げていくため	全く当てはまらない	1・2・3・4・5	とても当てはまる
5	エンゲージメントをメンバーの評価軸に利用するため	全く当てはまらない	1・2・3・4・5	とても当てはまる
6	成果が出せないチームを早めに発見して、 メンバーやマネージャーを交代させたり、やめさせるため	全く当てはまらない	1・2・3・4・5	とても当てはまる
7	会社を健康的に、また仕事だけでなく家庭やプライベートも 大事にできる環境にしていくため	全く当てはまらない	1・2・3・4・5	とても当てはまる
8	評価や給与に対して納得できているかどうかを確認し、 制度変更などの改善をしていくため	全く当てはまらない	1・2・3・4・5	とても当てはまる
9	マネージャーの良し悪しを判断する成績表として エンゲージメントの数値を利用するため	全く当てはまらない	1・2・3・4・5	とても当てはまる

まずは一人で
表にある理由を1~5の選択肢から選ん
でみましょう。



時間 **3** 分

隣同士(2~3人)で
選んだ点数を比較してその理由や背景に
ついて話をしてみましょう



時間 **3** 分

あなたができそうなことはなんですか？

1	社員がやりがいを感じ、日々前進しながら仕事に取り組める会社を作るため	できそうなことはない	1・2・3・4・5	できそうなことがある
2	組織が掲げるビジョンや戦略に共感する社員を増やし、組織や事業への誇りを持ってもらうため	できそうなことはない	1・2・3・4・5	できそうなことがある
3	仕事仲間や上司とチームのメンバーとして良い関係性を築き、良いチームプレーに繋げていくため	できそうなことはない	1・2・3・4・5	できそうなことがある
4	会社を健康的に、また仕事だけでなく家庭やプライベートも大事にできる環境にしていくため	できそうなことはない	1・2・3・4・5	できそうなことがある
5	評価や給与に対して納得できているかどうかを確認し、制度変更などの改善をしていくため	できそうなことはない	1・2・3・4・5	できそうなことがある

具体的に次に取り組めることを記載してみてください。

まずは一人で
あなたができそうだと思うことを選択して
みましょう



時間 **5** 分

隣同士(2~3人)で
選んだ点数を比較してその理由や背景に
ついて話をしてみましょう



時間 **3** 分