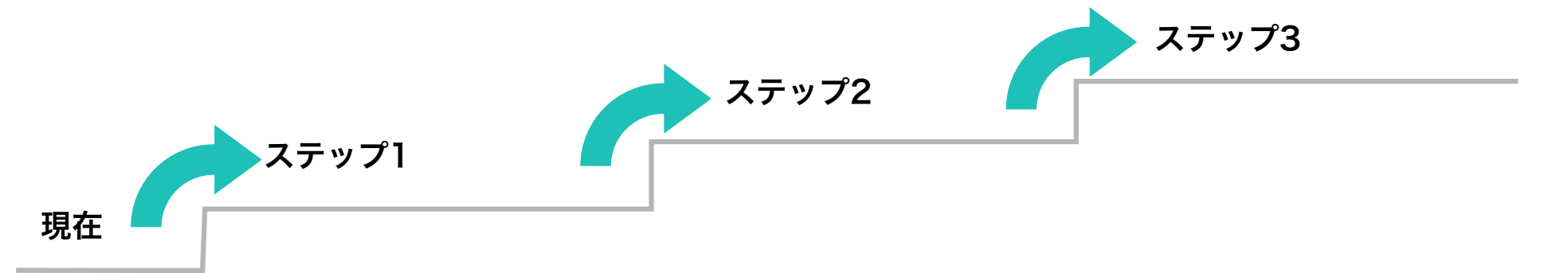


優先順位を考える

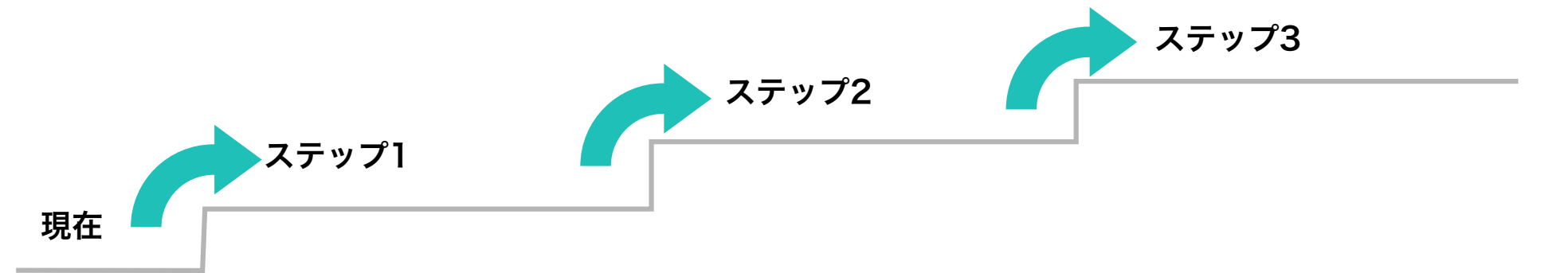
ステップ



力を入れる wevox項目	具体的な状態	力を入れる wevox項目	具体的な状態	力を入れる wevox項目	具体的な状態
	• • •		• • •		• • •
	• • •		• • •		• • •
	• • •		• • •		• • •

キードライバー	小項目	小項目の説明	重要度(1~5)
職務	やりがい	職務内容にやりがいを感じられているか	
	裁量	職務を遂行する上で必要な裁量が与えられているか	
自己成長	達成感	達成感を得られているか	
	成長機会	能力やスキルを高められているか	
健康	仕事量	自分に任せられている仕事量は適切か	
	ストレス反応	頭が重い、イライラする等のストレス反応がでていないか	
支援	職務上の支援	職務を遂行する上で必要なサポートがあるか	
	自己成長への支援	自身の成長の手助けをしてくれているか	
	使命や目標の明示	部署やグループのミッションや目標をわかりやすく伝えているか	
	同僚からの困難時の支援	自分が困っているときに、同僚は助けてくれるか	
人間関係	上司との関係	上司とは良好な関係が築けているか	
	仕事仲間との関係	同僚とは良好な関係が築けているか	
承認	発言・意見に対する承認	周囲が自分の意見や発言を聞いてくれているか	
	成果に対する承認	上司や同僚から、成果を認められたり、褒められたりしているか	
	評価への納得	成果や貢献に見合った評価がされているか	
理念戦略	ミッション・ビジョンへの共感	会社の企業理念・経営理念に共感しているか	
	会社の方針や事業戦略への納得感	会社の方針・戦略に納得できているか	
	事業やサービスへの誇り	自社で展開する事業やサービスに誇りを感じているか	
	経営陣に対する信頼	経営陣を信頼しているか	
組織風土	キャリア機会の提供	意欲的であれば、会社がチャンスを与えてくれているか	
	挑戦する風土	失敗したこと以上に、挑戦したことを讃えられる会社か	
	部署間での協力	目標を達成する上で、他部署は協力的であるか	
	称賛への妥当性	社内で誰かが称賛されたとき、適切であると感じているか	
環境	職場環境への満足度	働きやすい職場環境か	
	ワークライフバランス	必要に応じてライフスタイルにあった働き方ができるか	
	給与への納得感	働きに見合った給与・ボーナスが支払われていると感じているか	

ステップ



力を入れる wevox項目	具体的な状態	力を入れる wevox項目	具体的な状態	力を入れる wevox項目	具体的な状態
	• • •		• • •		• • •
	• • •		• • •		• • •
	• • •		• • •		• • •

チームの継続的成長

まずは一人で

wevoxの小分類の中から「自分たちの理想像にとって」
の重要度を最小1~最大5の数字を使って書いてみてください

時間 **2** 分

ヒント

優先度をつけることが大切です。
理由も考えましょう。

チームの継続的成長

メンバーに共有しましょう。
みんなで相談しながら項目の重要度を決めてみましょう

時間 **5** 分

ヒント

順番は後で決めます。一旦すべて出し切りましょう。
理由も聞きながら決めていきましょう。

チームの継続的成長

メンバーで話しながら、
重要度の高いものから順番に
3つのステップに分配してみましょう

時間 **5** 分

ヒント

優先度をつけることが大切です

チームの継続的成長

まずは一人で
ステップ1の各項目が改善された状態(もしくは改善点)の
具体的な様子を書き出してみましょう

時間 **2** 分

ヒント

自分たちが行っている業務、人間関係、理念など
具体的なワードでイメージできるようにしましょう

チームの継続的成長

メンバーに共有しましょう。
みんなで相談しながらステップ1が達成できたときの
具体的な様子をまとめてみましょう。

時間 **8** 分

ヒント

他の人が考えているイメージを意識しましょう

ステップ

現在

ステップ1

ステップ2

ステップ3

ステップ1：キャッチフレーズ	ステップ2：キャッチフレーズ	ステップ3：キャッチフレーズ
ビジュアルイメージ	ビジュアルイメージ	ビジュアルイメージ
いつ頃？ 20年頃	いつ頃？ 20年頃	いつ頃？ 20年頃

チームの継続的成長

まずは一人で
ステップ1がみんなで思い出せるように
キャッチフレーズを書いてみましょう

時間 **2** 分

ヒント 簡単な言葉にまとめることでイメージがクリアになります

チームの継続的成長

まずは一人で
ステップ1の完成した様子を
絵や図を使って状態を表してみましよう

時間 **2** 分

ヒント

うまい、下手は問いません。

チームの継続的成長

メンバーに共有しましょう。
みんなで相談しながらキャッチフレーズや
絵や図にまとめてみましょう。

時間 **8** 分

ヒント

いつでも思い出せるようにしておきましょう